

Перечень

**показателей для оценки качества и эффективности работы заместителя директора
по УР в итоговый рейтинг за 2021-2022 учебный год.**

Критерии, показатели	Балл	
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности. Аналитический подход к планированию работы.		
1.1. Наличие объективного анализа деятельности за истекший учебный год.	0-3	
1.2. Отсутствие обоснованных обращений граждан в Управление образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	0-1	
1.3. Прохождение курсов повышения квалификации.	0-1	
1.4. Исполнительская дисциплина (своевременное предоставление отчётов, материалов, выполнение поручений).	0-2	
1.5. Анализ посещённых уроков (система, цель посещения, количество, объективность анализа).	0-3	
Критерий 2. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по предметам		
2.1. Результаты контрольных работ (внешняя экспертиза) по предметам. Успеваемость-90% Качество знаний-40% и выше	3 (за каждый класс)	
2.2. Итоги ЕГЭ: -положительные результаты всех участников по основным предметам -положительные результаты всех участников по всем предметам	2 3	
2.3. Итоги ОГЭ: -положительные результаты всех участников	3	
2.4. Результаты предметных олимпиад: -районный этап -республиканский этап	1 3 (за каждое место)	
Критерий 3. Качество и результативность работы по сохранению контингента		
3.1. Отсутствие отчислений из учреждения	нет (-1) да (1)	
3.2. Эффективная организация различных форм получения образования обучающимися (обучение больных детей на дому, дистанционно)	1 (за каждую форму)	
Критерий 4. Результаты реализации плана внутришкольного контроля		
4.1. Полнота и объективность содержания справок по результатам внутришкольного контроля	0-3	
Итоговый балл:	среднее арифметическое значение	