

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности работы заместителя директора
по ВР в итоговый рейтинг за 2021-2022 учебный год.**

п/п	КРИТЕРИИ	ПОКАЗАТЕЛИ КРИТЕРИЕВ	БАЛЛ	
1.	Эффективность управленческой деятельности. Аналитический подход к планированию работы.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	0-7	
		Наличие проблемного анализа деятельности за истекший учебный год.	0-7	
2.	Создание условий для самореализации учащихся	Организация работы органов ученического самоуправления	0-7	
3.	Эффективность реализации профессионально-деятельностного потенциала работников	Обобщение и распространение опыта учреждения на муниципальном уровне (проведение мастер-классов, семинаров)	0-7	
		Обобщение и распространение опыта учреждения на республиканском и федеральном уровне (участие с докладом на семинарах, совещаниях и конференциях, методические публикации в республиканских и федеральных изданиях)	0-7	
4.	Работа с родителями	Позитивная динамика по учащимся, стоящим на внутришкольном учёте, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0-7	
5.	Организация инновационной деятельности школы по приоритетным направлениям развития воспитания	Выполнение плановых показателей Дорожных карт, развития учреждения по курируемым направлениям деятельности	0-7	
		Работа школьных музеев «Школьный музей как средство патриотического и духовного воспитания»	0-7	
		Позитивная динамика получения грантов по курируемым направлениям деятельности	0-7	
6.	Развитие имиджа образовательного учреждения	Подготовка соответствующего раздела открытого школьного доклада	0-7	
		Подготовка материалов по курируемым направлениям деятельности на участие в выставках муниципального, республиканского и иных уровнях (педагогические чтения, конференции)	0-7	
		Своевременное размещение информации на школьный сайт по курируемому направлению	0-7	
		Максимальный балл	среднее арифметическое значение	

