



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БУЙНАКСКИЙ РАЙОН»
МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БУЙНАКСКОГО РАЙОНА»
ул. Ленина 61, г. Буйнакс, РД, 368220, т. (87237) 2-29-00, bruo30@e-dag.ru

ПРОТОКОЛ № 10
заседания секции дошкольного образования в рамках Августовского
совещания педагогических работников Буйнакского района

Тема: «Реализация муниципальных программ и обновление содержания дошкольного образования в 2026–2027 учебном году: безопасность, воспитание, качество»

Время проведения: 21 августа 2026 г. с 10:00 до 12:30

Присутствовали: 19 заведующих, 5 работников УОБР.

Приглашенные: представитель АТК.

Место проведения: актовый зал Администрации Буйнакского района

	Тема доклада	Ответственный	Время
1	Открытие секции. Вступительное слово. Утверждение программы заседания	Залимханова А.О. – начальник УОБР	10 мин
2	О внедрении муниципальной программы «Комплексная безопасность» в ДОУ (антитеррористическая защищенность, пожарная безопасность, ПДД, охрана труда)	Магомедова А.М.- зам.начальника; содокладчик	15 мин
3	О внедрении муниципальной программы «Духовно- нравственное воспитание в системе образования Буйнакского района»: дорожные карты, региональный компонент, интеграция в образовательный процесс	Магомедова А.М.	15 мин
5	Новые парциальные программы, рекомендованные на 2026–2027 учебный год: «Мир открытый», «Основы финансовой грамотности для дошкольников», «Я – моя страна». Единые методические комплекты на основе традиционных ценностей	Шангереева К.А. – начальник дошкольного отдела УОБР	15 мин
7	Реализация Программы просвещения родителей дошкольников. Новые форматы работы с семьёй (семейные клубы, «Родительский университет», совместные проекты). Опыт МКДОУ «Сказка» с. Н- Казанище	Дагирова З.К. – заведующая МКДОУ «Сказка» с. Н- Казанище	15 мин

	Тема доклада	Ответственный	Время
9	Принятие резолюции. Закрытие заседания	Залимханова А.О.	5 мин

Заслушав и обсудив доклады по вопросам реализации муниципальных программ в системе дошкольного образования, внедрения новых парциальных программ и УМК, а также организации работы с родителями, секция **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ НА 2026–2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Определить приоритетными направлениями деятельности муниципальной системы дошкольного образования:

1. Обеспечение комплексной безопасности в ДОУ (антитеррористическая защищенность, пожарная безопасность, ПДД, санитарно-эпидемиологический режим).
2. Системная реализация духовно-нравственного воспитания через интеграцию регионального компонента и дорожных карт УОБР.
3. Внедрение новых парциальных программ и единых методических комплектов на основе традиционных духовно-нравственных ценностей.
4. Активизация работы с родителями в рамках Программы просвещения родителей (ФОП ДО).

II. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ВСЕХ ДОУ

2.1. По комплексной безопасности:

№	Поручение	Срок исполнения	Ответственный
1	Обеспечить реализацию мероприятий муниципальной программы «Комплексная безопасность» в полном объеме	в течение 2026–2027 уч. года	Руководители ДОУ
2	Провести инструктажи с сотрудниками по антитеррористической, пожарной безопасности и охране труда	сентябрь 2026 г.	Руководители ДОУ
3	Активизировать работу по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма в рамках дорожной карты УОБР	с 01.09.2026 (постоянно)	Руководители ДОУ, зам. по ВР
4	Предоставить в УОБР отчёт о проведённых инструктажах и тренировочных мероприятиях	до 05.10.2026	Руководители ДОУ

2.2. По духовно-нравственному воспитанию:

№	Поручение	Срок исполнения	Ответственный
5	Обеспечить интеграцию духовно-нравственного воспитания в образовательный процесс через реализацию дорожных карт «Караван духовной истории», «Общечеловеческие ценности», «Этика, Эстетика»	с 01.09.2026 (постоянно)	Руководители ДОУ, старшие воспитатели
6	Включить региональный компонент (культура, традиции, обычаи народов Дагестана) в рабочие программы воспитания и календарные планы	до 01.10.2026	Старшие воспитатели
7	Провести мониторинг эффективности духовно-нравственного воспитания в ДОУ	до 25.12.2026	Руководители ДОУ, старшие воспитатели

2.3. По внедрению новых парциальных программ и УМК:

№	Поручение	Срок исполнения	Ответственный
13	Выбрать для пилотного внедрения одну из новых парциальных программ («Мир открытий», «Основы финансовой грамотности для дошкольников», «Я – моя страна»)	до 15.09.2026	Руководители ДОУ, старшие воспитатели
14	Обеспечить использование единых методических комплектов на основе традиционных духовно-нравственных ценностей в образовательной практике	с 01.10.2026	Старшие воспитатели
15	Представить опыт пилотного внедрения на заседании ассоциации старших воспитателей	декабрь 2026 г.	Старшие воспитатели пилотных ДОУ
16	Отделу дошкольного образования УОБР провести консультации по применению новых программ и УМК	до 01.10.2026	Методическая служба УОБР

2.4. По работе с родителями (Программа просвещения родителей):

№	Поручение	Срок исполнения	Ответственный
17	Внедрить новые форматы работы с семьёй в рамках Программы просвещения родителей: семейные клубы, «Родительский университет», совместные проекты	с 01.10.2026	Руководители ДОУ, старшие воспитатели
18	Перезаключить согласия с родителями (фото- и видеосъёмка, обработка персональных данных) по новой форме	до 15.09.2026	Руководители ДОУ

№	Поручение	Срок исполнения	Ответственный
19	Опыт МКДОУ «Сказка» с. Н-Казанище по реализации Программы просвещения родителей рекомендовать к трансляции во все ДОУ района	до 01.10.2026	Отдел ДО УОБР
20	Предоставить в УОБР план мероприятий по работе с родителями на 2026–2027 уч. год	до 25.09.2026	Руководители ДОУ

III. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

3.1. Руководителям ДОУ назначить приказом ответственных за каждое направление решений настоящего протокола (безопасность, духовно-нравственное воспитание, работа с родителями).

3.2. Провести в каждом ДОУ **августовские педагогические советы** с обязательным включением вопросов:

- итогов работы за 2025–2026 уч. год;
- утверждения планов работы на 2026–2027 уч. год с учётом решений секции;
- выбора парциальных программ для пилотного внедрения.

3.3. Отделу ДО УОБР сформировать график курсовой подготовки педагогов по направлениям: воспитательные компетенции, инклюзивное образование, цифровая грамотность, работа с семьёй – до 01.10.2026.

3.4. Создать муниципальный банк лучших практик по реализации регионального компонента, Программы просвещения родителей – до 01.03.2027.

IV. КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ ИСПОЛНЕНИЯ

4.1. Провести тематические контроли согласно муниципальному плану:

- октябрь 2026 г. – готовность материально-технической базы и документации по безопасности;
- декабрь 2026 г. – соблюдение СанПиН;
- март 2027 г. – информационная открытость сайтов.

4.2. Руководителям ДОУ представить отчёт по реализации воспитательных программ и работе с семьёй на итоговом заседании секции в июне 2027 года.

4.3. Контроль за исполнением всех пунктов протокола возложить на начальника дошкольного отдела МКУ «Управление образования Буйнакского района» Шангерееву К.А.

4.4. В случае неисполнения пунктов настоящего протокола руководители ДОУ несут персональную ответственность в установленном порядке.

Разное:

В связи со вступлением в силу с **1 сентября 2026 года** новых санитарных правил, признать необходимым:

- Руководителям ДОУ обеспечить приведение локальных актов и документации в соответствие с **СанПиН 2.3/2.4.4282-26** (взамен утратившего силу СанПиН 2.3/2.4.3590-20) и **СП 2.4.2.4283-26** (взамен СП 2.4.3648-20).
- Обратить внимание, что изменения носят в основном технический характер: скорректирована нумерация пунктов (стала сквозной, без

подпунктов), обновлены ссылки на актуальные нормативные акты.

Содержание большинства норм осталось прежним.

- В части организации питания актуализировать:

реквизиты санитарных правил во всех локальных актах (заменить СанПиН 2.3/2.4.3590-20 на **СанПиН 2.3/2.4.4282-26**);

требования к обработке подносов: они не должны иметь деформаций и видимых загрязнений; обработка после каждого использования, в конце дня — промывка с дезсредствами;

перечень обязательных приложений к правилам (исключено приложение 8).

Провести разъяснительную работу с ответственными сотрудниками (по питанию, медперсонал, работники пищеблока) об изменениях в нумерации пунктов и реквизитах нормативных документов

Председатель



А.Залимханова

Секретарь

К. Шангереева

ДОКЛАД №1

О внедрении муниципальной программы «Комплексная безопасность» в дошкольных образовательных организациях района

Докладчик: Магомедова Аида Мурадовна

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы открываем секцию с одной из ключевых тем — комплексной безопасности наших дошкольных учреждений. В условиях современных вызовов программа «Комплексная безопасность» становится не просто документом, а практическим инструментом сохранения жизни и здоровья детей и сотрудников. В своем выступлении я остановлюсь на пяти основных направлениях, которые мы должны реализовать в 2026–2027 учебном году.

Первое направление — антитеррористическая защищенность объектов.

До 1 октября 2026 года каждый руководитель ДООУ обязан провести инвентаризацию всех систем видеонаблюдения, тревожной сигнализации и физической охраны. Особое внимание — пропускному режиму. Въезд транспортных средств на территорию детского сада должен быть полностью исключен, за исключением специального транспорта (пожарных, скорой помощи). До 1 сентября каждому ДООУ необходимо согласовать с отделом МВД и Росгвардией актуализированные паспорта антитеррористической защищенности. Напоминаю: за отсутствие или не актуализацию этих документов предусмотрена административная и дисциплинарная ответственность руководителя.

Второе направление — пожарная безопасность и охрана труда.

Здесь мы переходим к жестким нормативным требованиям. До 15 сентября во всех ДООУ должны быть проведены практические тренировки по эвакуации с участием всего персонала и детей. Обратите внимание: в этом году усилены требования к состоянию путей эвакуации — все загромождения, глухие решетки и захламленные выходы должны быть устранены. Кроме того, мы вводим ежемесячную сверку работоспособности автоматической пожарной сигнализации с занесением результатов в специальный журнал. Что касается охраны труда, до 1 декабря необходимо пересмотреть инструкции по всем видам работ, особенно для младшего обслуживающего персонала и сотрудников пищеблока. О внедрении приложения «МП инспектор» (авторизация, назначение и ответственных, эффективное взаимодействие) – всё подробно направила в группу МАКС.

Третье направление — санитарно-эпидемиологический режим.

Мы все помним уроки прошлых лет, поэтому ослаблять контроль мы не имеем права. График уборок, проветривания, режим обработки игрушек и посуды должны строго соблюдаться по СанПиН. Особый акцент — на контроль за состоянием пищеблоков и питьевым режимом. В каждом ДООУ должны быть оформлены «уголки здоровья» для родителей с актуальной информацией о сезонных инфекциях и мерах профилактики. Отдельно хочу обратить внимание руководителей на изменения в санитарном законодательстве.

С 1 сентября 2026 года вступают в силу новые санитарные правила:

СанПиН 2.3/2.4.4282-26, который приходит на смену СанПиН 2.3/2.4.3590-20;
СП 2.4.2.4283-26, заменяющий СП 2.4.3648-20.

В связи с этим **до 1 октября 2026 года** необходимо:

1. Привести локальные акты ДОО в соответствие с новыми реквизитами документов.
2. Провести разъяснительную работу с сотрудниками пищеблока и медперсоналом об изменениях (в основном изменения носят технический характер — скорректирована нумерация, обновлены ссылки на нормативные акты).
3. Актуализировать требования к обработке подносов и перечень обязательных приложений к правилам (обратите внимание: приложение 8 исключено).

Неисполнение этих требований будет расцениваться как нарушение санитарного законодательства».

Четвертое направление — профилактика детского дорожно-транспортного травматизма.

В рамках дорожной карты Управления образования мы утвердили единый план мероприятий. Каждый детский сад обязан до 1 октября разработать собственный маршрут безопасности «Дом — Детский сад — Дом» и отработать его с детьми в игровой форме. Кроме того, мы активизируем практику «Родительского патруля» — совместные дежурства родителей у пешеходных переходов, прилегающих к территории ДОО, особенно в осенне-зимний период, когда световой день короток.

Пятое направление — ответственность руководителей.

Хочу подчеркнуть: реализация всех перечисленных мероприятий — не пожелание, а прямая обязанность руководителя. В октябре мы проведем первый тематический контроль именно по блоку безопасности: проверим документацию, техническое состояние систем, журналы инструктажей и наличие утвержденных планов. Руководители, допустившие нарушения, будут привлекаться к дисциплинарной ответственности.

Коллеги, безопасность — это та сфера, где формализм недопустим. Прошу каждого отнестись к этим требованиям с максимальной серьезностью. В сентябре все инструктажи должны быть проведены, все системы проверены, все планы утверждены. Только так мы сможем обеспечить спокойную и безопасную среду для наших воспитанников.

ДОКЛАД №2

О внедрении муниципальной программы «Духовно-нравственное воспитание в системе образования Буйнакского района»

Докладчик: Магомедова Аида Мурадовна

Уважаемые коллеги!

Второй блок нашего заседания посвящен программе, которая определяет смысловое содержание всей нашей образовательной деятельности, — программе духовно-нравственного воспитания.

В условиях глобализации и культурного многообразия именно дошкольный возраст является тем фундаментом, на котором мы строим личность. Сегодня я представлю вам ключевые ориентиры программы и практические шаги по ее интеграции в работу каждого ДОУ.

Начну с цели и задач.

Цель программы — формирование у дошкольников устойчивых духовно-нравственных ценностей на основе многовековых традиций народов Дагестана. Мы не просто даем знания о культуре, мы воспитываем уважение к старшим, любовь к малой родине, чувство взаимопомощи и справедливости. Задачи на этот год: систематизировать воспитательный процесс, обеспечить преемственность с региональным компонентом и сделать воспитание частью каждой образовательной ситуации, а не отдельным «уроком».

Второй важный аспект — связь с дорожными картами УОБР.

Напомню, у нас утверждены три муниципальных плана: **«Караван духовной истории»** — знакомство с историей и культурным наследием Дагестана; **«Общечеловеческие ценности»** — доброта, честность, дружба, трудолюбие; **«Этика, Эстетика»** — культура поведения, речевой этикет, эстетическое восприятие мира. Каждый педагог должен видеть, как та или иная тема занятия, игры или прогулки встраивается в эти карты. Например, тема «Мой аул» — это «Караван», тема «Помоги товарищу» — это «Общечеловеческие ценности», а «Правила гостеприимства» — это «Этика, Эстетика». До 1 октября прошу руководителей обеспечить, чтобы в календарно-тематических планах каждой группы были маркеры соответствия этим дорожным картам.

Третий блок — интеграция в образовательный процесс.

Мы уходим от практики разовых мероприятий. Духовно-нравственное воспитание должно пронизывать все режимные моменты: утренний круг, занятия, прогулки, совместные игры, трудовые поручения. В этом году предлагаем использовать технологию «воспитательных событий» — ежемесячных тематических погружений, где дети через проживание эмоций и ситуаций усваивают ценности. Первые такие события в сентябре — «День знаний о родном крае», в октябре — «Праздник хлеба и труда».

Четвертое направление — региональный компонент.

Мы живем в уникальном регионе с богатейшими традициями — это наш главный ресурс. В каждом детском саду должны быть этноуголки, где представлены элементы быта, народного костюма, утвари, игрушек. Но главное — это живые практики: народные подвижные игры, изучение колыбельных песен, знакомство с элементами народных промыслов (ковроткачество, резьба по дереву — в доступной для детей форме). К 1 ноября

каждая образовательная программа ДООУ должна содержать рабочий модуль «Культура и традиции народов Дагестана» с перечнем конкретных тем, игр и материалов.

Пятое, завершающее — ожидаемые результаты и показатели эффективности.

Мы должны четко понимать, что мы хотим получить к концу учебного года. Основные критерии:

- у детей сформированы первичные представления о своей национальной принадлежности, о семье и семейных ценностях;
- воспитанники проявляют положительное отношение к труду, уважение к старшим, навыки бесконфликтного общения;
- родители вовлечены в мероприятия программы (не менее 60% семей активно участвуют в совместных проектах).

В январе мы проведем промежуточный мониторинг, в июне — итоговый. Итогом работы станет создание муниципального банка лучших практик по духовно-нравственному воспитанию, который будет транслироваться на уровне республики.

Коллеги, программа — это не бумажка, а живая работа. Я призываю вас отнестись к ней творчески, но без искажения сути. Наша задача — вырастить детей, знающих свои корни, умеющих любить и ценить свою землю. Это наш общий вклад в будущее Буйнакского района и Дагестана в целом.